


















Soort verlof	Voor wie?	Duur verlof & vergoeding	Bijzonderheden
Geboorteverlof	Zwangere en bevallende moeder	 16 weken  100% betaald	
	Partner	 5 dagen <i>Opnemen in eerste 4 weken na bevalling</i>  100% betaald	
Aanvullend geboorteverlof	Partner	 5 werkweken <i>Opnemen binnen eerste 6 maanden</i>  70% van het dagloon	
Adoptie- of pleegzorgverlof	Beide ouders	 6 weken <i>Opnemen tussen 4 weken voor komst van adoptie-/pleegkindje t/m 22 weken erna</i>  100% van het dagloon	Flexibel op te nemen
Ouderschapsverlof	Beide ouders	 26 x het aantal arbeidsuren van de werkweek  9 weken <i>Opnemen in het 1^e levensjaar kindje</i>  70% van het dagloon <i>Na 1^e jaar mogelijkheid om niet ingezette betaalde weken als onbetaald verlof op te nemen, voor 8^e levensjaar kind</i>  Overige (17) weken <i>Opnemen voor het 8^e levensjaar kindje</i>  onbetaald	Flexibel op te nemen: <ul style="list-style-type: none"> • Aaneengesloten of over meerdere weken • Altijd in overleg met werkgever (en opdrachtgever) • Werkgever mag niet weigeren • Werkgever mag met een zwaarwegend bedrijfsbelang verzoek doen om anders in te roosteren
Ouderschapsverlof	Beide pleeg-/adoptieouders	 26 x het aantal arbeidsuren van de werkweek  9 weken <i>Opnemen in het 1^e jaar waarin het adoptie-/pleegkindje is opgenomen in het gezin</i>  70% van het dagloon <i>Na 1^e jaar mogelijkheid om niet ingezette betaalde weken als onbetaald verlof op te nemen, voor 8^e levensjaar adoptie-/pleegkind</i>  Overige (17) weken <i>Opnemen voor het 8^e levensjaar adoptie-/pleegkind</i>  onbetaald	Flexibel op te nemen: <ul style="list-style-type: none"> • Aaneengesloten of over meerdere weken • Altijd in overleg met werkgever (en opdrachtgever) • Werkgever mag niet weigeren • Werkgever mag met een zwaarwegend bedrijfsbelang verzoek doen om anders in te roosteren